



Департамент образования  
администрации города Липецка

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «ГИМНАЗИЯ № 1» Г.ЛИПЕЦКА

ПРИКАЗ

25.09.2021

г. Липецк

40-0

Об утверждении плана  
инновационной деятельности

В целях реализации инновационного проекта в рамках деятельности гимназии в статусе региональной инновационной площадки по теме «Создание системы непрерывного профессионального развития педагогов в образовательной организации»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план инновационной деятельности гимназии в статусе региональной инновационной площадки по теме «Создание системы непрерывного профессионального развития педагогов в образовательной организации» (Приложение №1).
2. Заместителю директора гимназии Мязиной О.И.:
  - 2.1. Осуществлять контроль реализации деятельности гимназии в статусе региональной инновационной площадки в соответствии с разработанным планом.
  - 2.2. Отслеживать результаты работы гимназии в статусе региональной инновационной площадки в соответствии с разработанным планом.
  - 2.3. Осуществлять корректировку плана работы гимназии в статусе региональной инновационной площадки.
  - 2.4. Предоставлять ежегодный отчет о деятельности региональной инновационной площадки «Создание системы непрерывного профессионального развития педагогов в образовательной организации»
3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор



В.М.Цопа

## План инновационной деятельности

№	Мероприятие	Сроки	Результат
1.	Разработка проекта	ноябрь-декабрь 2020 г.	SWOT –анализ профессиональной среды и уровня педагогической деятельности. Определение целей и задач конкретных мероприятий, задач и ожидаемых результатов, эффективности, рисков
2.	Теоретические исследования	ноябрь-декабрь 2020 г.	Изучение теории и существующей практики оценки качества образования, разработка инструментария мониторинга
3.	Диагностика уровня готовности образовательной организации к реализации проекта	январь-февраль 2021 г.	Анализ результатов диагностики уровня готовности к реализации проекта педагогических, управленческих, информационных ресурсов
4.	Проектирование системы управления профессиональным развитием педагогов	март-май 2021 г.	Модель управления профессиональным развитием педагогов
5.	Формирование системы обработки и хранения результатов диагностики	март-май 2021 г.	Механизм обработки и хранения результатов диагностики
6.	Разработка рабочей документации	июнь-август 2021г.	Определение системы методов, инструментария для внедрения проекта, индикаторов определения уровня профессиональной деятельности
7.	Общественное предъявление новой модели непрерывного профессионального развития педагогов педагогическому сообществу, родительской общественности.	сентябрь-декабрь 2021г.	Презентация новой модели непрерывного профессионального развития педагогов: -Управляющему совету; -Педагогическому совету; -Родительскому комитету
8.	Семинары по освоению технологии мониторинга на основе новых подходов к профессиональному развитию педагогов	сентябрь-декабрь 2021г.	Расширение информированности участников образовательных отношений о новых подходах к профессиональному развитию педагогов
9.	Внедрение модели в практику работы гимназии	январь-май 2022г.	Анализ деятельности образовательной организации на основе новых подходов к профессиональному развитию педагогов

10	Трансляция опыта работы	май 2022г- май 2023 г.	Разработка методических рекомендаций по теме проекта, проведение семинаров, круглых столов, выставок, презентаций с партнерами в условиях сетевого взаимодействия
11	Обобщение опыта работы по реализации проекта	июнь-август 2023г.	Прогнозирование и конструирование дальнейших путей работы по профессиональному развитию педагогов
12	Сопоставление полученных результатов с поставленными целями, анализ и оценка результатов проекта	сентябрь- октябрь 2023 г.	Прогнозирование и конструирование дальнейших путей работы по непрерывному профессиональному развитию педагогов
13	Составление отчета о деятельности региональной инновационной площадки	ноябрь- декабрь 2023г.	Анализ работы инновационной площадки Подготовка сборника материалов